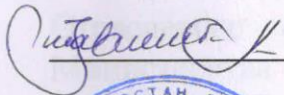
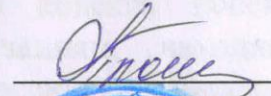


И.о. министра образования
Республики Башкортостан

Председатель Башкирской
республиканской организации
Профсоюза работников
народного образования и науки
Российской Федерации

 И.М. Мавлетбердин

 С.Н. Пронина



2019г



2019г

СОГЛАШЕНИЕ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между

Башкирским рескомом Профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации

и

Министерством образования Республики Башкортостан

на 2018 - 2020 годы

СОГЛАСОВАНО

Республиканский союз «Федерация
Профсоюзов Республики Башкортостан»



В.А. Апокин

июня 2019г.

51

Министерство семьи, труда и социальной
защиты населения Республики Башкортостан.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«25» июня 2019г.

Регистрационный № 8

Подпись 

Изменения в Отраслевое соглашение между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования Республики Башкортостан на 2018 - 2020 годы

На основании ст.49 Трудового кодекса Российской Федерации, Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы, п. 1.7. Отраслевого соглашения между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования Республики Башкортостан на 2018 - 2020 годы в Отраслевом соглашении между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования Республики Башкортостан на 2018 - 2020 годы внести следующие изменения:

1. Пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Стороны считают, что при возникновении споров, связанных с реализацией Соглашения, коллективных договоров, локальных нормативных актов образовательных организаций и иных документов, содержащих нормы трудового права, и недостижении согласия каждая сторона может обратиться по возникшему спору в государственные органы контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства или суд».

2. Пункт 3.1. дополнить подпунктами 15 и 16 следующего содержания:

«15) Руководитель образовательной организации, в пределах выделенных средств, самостоятелен в подборе и расстановке кадров, включая заместителей руководителя образовательной организации.

16) Работодатель по ходатайству выборного органа первичной профсоюзной организации, вышестоящей профсоюзной организации имеет право снять с работника дисциплинарное взыскание до истечения срока его действия».

3. В пункте 3.2 словосочетание «не менее чем на три года» изложить в следующей редакции «не менее чем на 3 – 5 лет».

4. Подпункт 1 пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«1) При повторном заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных образовательных организаций устанавливать срок действия трудовых договоров не менее чем на 3 – 5 лет».

5. Подпункт 10 пункта 4.10 изложить в следующей редакции:

«10) Оплата ежегодного оплачиваемого отпуска и дополнительного отпуска работникам, совмещающим работу с получением высшего

образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, получением среднего профессионального образования, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам, для прохождения промежуточной аттестации, подготовки и защиты выпускной квалификационной работы, сдачи итоговых государственных экзаменов в порядке, предусмотренном статьями 173, 174 и 177 ТК РФ, производится не позднее, чем за три дня до их начала».

6. Пункт 4.11 дополнить абзацем следующего содержания:

«Воспитателям, осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы».

7. Подпункт 4 пункта 5.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«При реализации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер после проведения специальной оценки условий труда при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.».

8. В подпункте 11 пункта 5.2 слова «, в соответствии с Указами Президента РБ от 16.07.2010 г. № УП-426 и от 30.09.2011 г. № УП-488» исключить.

9. Пункт 5.2 дополнить подпунктами 17 и 18 следующего содержания:

«17) При проведении учебных занятий по иностранному языку (2-11 классы), технологии (1-8, 10-11 классы), информатике и ИКТ (7-11 классы), практических занятий по физике, химии осуществляется деление классов не менее чем на две группы: в городских образовательных организациях при наполняемости 25 и более человек, в сельских - 20 и более человек.

18) Педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения единого государственного экзамена, предоставляются гарантии и компенсации,

установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена. Размер и порядок выплаты указанной компенсации устанавливаются нормативными правовыми актами Республики Башкортостан за счет средств бюджета Республики Башкортостан».

10. Пункт 5.3 дополнить подпунктом 3 следующего содержания:

«3) Рекомендовать устанавливать доплаты работникам образовательных организаций, сопровождающим обучающихся в школьном автобусе в пределах средств, определенных с учетом методики, утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 5 мая 2015 года № 148 “О нормативах финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования и дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях Республики Башкортостан”».

11. Раздел 5 дополнить пунктом 5.5 следующего содержания:

«5.5. В целях профилактики социальной напряженности стороны рекомендуют работодателям информировать коллектив работников об источниках и размерах фондов оплаты труда, структуре заработной платы, размерах средних заработных плат, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных и иных поощрительных выплатах в разрезе основных категорий работников».

12. В строке 11 таблицы пункта 7.4 слова «организации среднего профессионального образования» заменить на «профессиональной образовательной организации».

13. Раздел 7 дополнить пунктом 7.9 следующего содержания:

«7.9. В соответствии с Приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" работодатель (иные должностные лица) не вправе препятствовать педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе отказывать в заверении показателей, внесенных в портфолио работника».

14. Подпункт 1 пункта 8.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«- создания служб охраны труда или введения должности специалиста по охране труда в соответствии со ст. 217 ТК РФ».

15. Подпункт 1 пункта 8.4 дополнить абзацем следующего содержания:
«- ежегодно заключают Соглашение по охране труда, являющееся приложением к коллективному договору образовательной организации, и предусматривающего организационные, технические, лечебно-профилактические мероприятия по улучшению условий, охраны труда и здоровья с указанием финансовых затрат, сроков выполнения, а также должностных лиц, ответственных за реализацию мероприятий по охране труда».

16. Пункт 8.4 дополнить подпунктом 3 следующего содержания:
«3) Рекомендуют руководителям образовательных организаций, за счет средств от приносящей доход деятельности образовательной организации, предусматривать в коллективных договорах организаций выплату единовременного пособия в качестве возмещения морального вреда семье пострадавшего в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве, или профессионального заболевания».

17. В абзаце шестом пункта 10.1 после слов «в очной аспирантуре» добавить слово «, магистратуре».

18. В пункте 10.2 цифры «0,2» заменить на «0,3».

19. В названии раздела 11 после слова «Гарантии» добавить слова «и защита».

20. Раздел 11 «Гарантии и защита прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза» дополнить текстом следующего содержания:

«11.4 Единый электронный профсоюзный билет Общероссийского Профсоюза образования дает право члену Профсоюза с выгодой (с возвратом до 30% от суммы покупки) приобретать товары и услуги широкого диапазона по программе, в которой участвуют более 700 партнеров, объединяющих свыше 1000 популярных российских и зарубежных онлайн-магазинов и более 10000 оффлайн-магазинов по всей территории РФ, а также банковские и страховые продукты на индивидуальных льготных условиях и др.

11.5. Выступая в качестве единственных полномочных представителей работников образовательных организаций в защите и представительстве социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников, реском Профсоюза, выборные органы территориальных, первичных профсоюзных организаций в соответствии со своими полномочиями осуществляют дополнительные функции по представительству и защите интересов членов Профсоюза:

1) Представляют и защищают в индивидуальном порядке права и интересы членов Профсоюза перед работодателями, в органах власти и

управления, надзорных органах, суде: при обжаловании решений Управлений пенсионного фонда об отказе в установлении досрочной трудовой пенсии по старости (пенсии по выслуге лет), протоколов об административном правонарушении, предусмотренном ч.4 ст. 19.30 КоАП РФ за нарушение установленного законодательством об образовании порядка проведения государственной итоговой аттестации и по другим вопросам.

2) Оказывают практическую помощь в подготовке исковых заявлений и пакета документов для обращения членов Профсоюза в суд.

3) Обращаются в надзорные органы с требованием о привлечении к ответственности работодателей (их представителей), нарушивших трудовые права и профессиональные интересы работников.

4) Представляют и защищают профессиональные интересы членов Профсоюза в общественных советах, комитетах, комиссиях по трудовым спорам, в республиканских аттестационной, наградной и иных комиссиях и др.

5) Осуществляют контроль соблюдения работодателями трудового законодательства, в частности:

- правильность оформления трудовых правоотношений, в том числе трудовых договоров, трудовых книжек и др.;

- правильность распределения учебной (педагогической) нагрузки;

- своевременность выплаты заработной платы;

- правильность начисления заработной платы работникам образовательных организаций, в том числе установление стимулирующих выплат, оплата за работу в выходные и праздничные дни, оплата сверхурочной работы сверх МРОТ, установление ежемесячных надбавок работникам дошкольных образовательных организаций, районного коэффициента и др.;

- предоставление ежегодных очередных и дополнительных отпусков без нарушений;

- своевременность и полнота предоставления гарантий молодым специалистам – членам Профсоюза;

- создание безопасных и комфортных условий труда работников;

- за счет средств работодателя прохождение работниками обязательных и внеочередных медицинских осмотров, профессиональной гигиенической подготовки, специальной оценки условий труда и др.

- за счет средств работодателя реализация права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование на реже одного раза в три года.

6) Предъявляют требования к работодателю об устранении нарушений в оплате труда членов Профсоюза, в том числе о пересчете недоначисленной заработной платы, возврате незаконно удержанных из заработной платы работников сумм.

7) Обжалуют, по обращению работника, незаконно наложенные на него дисциплинарные взыскания.

8) Добиваются восстановления на работе незаконно уволенного работника.

9) Оказывают руководителям образовательных организаций - членам Профсоюза правовую, консультационную и практическую помощь в вопросах:

- практика применения трудового законодательства в образовательных организациях; профилактика нарушений;

- разработка и экспертиза локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

- разработка и заключение коллективных договоров, соглашений по охране труда и др.;

- предупреждение и разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, в том числе в КТС, комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и др.

10) Защищают законные интересы руководителей образовательных организаций перед надзорными органами.

11) Осуществляют по инициативе образовательной организации трудовой аудит.

12) Осуществляют обучение руководителей образовательных организаций по вопросам трудового законодательства, менеджмента в образовании, в том числе с приглашением представителей органов власти и управления, надзорных органов, проводят семинары (веб-семинары) в формате «День директора» и др.

13) Обучают членов Профсоюза, профсоюзный актив по практике применения трудового законодательства и законодательства в сфере образования, в том числе в целях осуществления коллективной и индивидуальной защиты и самозащиты.

14) Ходатайствуют перед работодателями по вопросам:

- снятие с работника дисциплинарного взыскания до истечения срока его действия;

- предоставление работникам дополнительных выходных дней по семейным обстоятельствам (рождение ребенка, регистрация брака, смерть близких родственников и др.), по состоянию здоровья и в других случаях, предусмотренных коллективным договором;

- представление работников и руководителей образовательных организаций к награждению ведомственными, государственными, профсоюзными и иными наградами.

15) Вырабатывают в соответствии со статьями 371, 372 Трудового Кодекса РФ мотивированное мнение по вопросам:

осуществление выплат стимулирующего характера в соответствии с Положением о порядке и условиях установления стимулирующих выплат образовательной организации с соблюдением принципов объективности, адекватности, справедливости, прозрачности и др.,

установление педагогической нагрузки с соблюдением преемственности преподавания учебных дисциплин, неснижением ее объема,

осуществление тарификации без нарушений гарантий работников, в том числе работников, находящихся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком,

составление расписания уроков (занятий), удобного для работников, без необоснованных перерывов между занятиями (окон),

увольнение по сокращению штатов и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, без нарушений.

16) Оформляют документы для получения материальной помощи в размере 10 МРОТ семье члена Профсоюза в случае его гибели в результате несчастного случая на производстве.

17) Защищают членов Профсоюза от необоснованных действий работодателей в случае отказа работников от выполнения работ в условиях, допускающих непосредственную опасность для жизни и здоровья людей.

18) Награждают членов Профсоюза - лауреатов и победителей республиканских, городских и районных конкурсов профессионального мастерства грамотами Профсоюза, денежными призами.

19) Оказывают содействие члену Профсоюза - победителю республиканского конкурса «Учитель года» в подготовке к участию во Всероссийском конкурсе «Учитель года» (материальная помощь, помощь психолога, имиджмейкера и др.)

20) Организуют работу кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование», содействуют предоставлению членам Профсоюза краткосрочных и долгосрочных ссуд.

21) Оказывают консультативную помощь членам Профсоюза в оформлении налоговых деклараций для получения налоговых вычетов на обучение, лечение, приобретение движимого и недвижимого имущества и др.

22) Организуют оздоровление и санаторно-курортное лечение членов Профсоюза и членов их семей.

23) Выделяют средства из профсоюзного бюджета на:

- организацию отдыха и лечение членов Профсоюза и членов их семей, частичное погашение стоимости профсоюзных путевок «Мать и дитя», «Семейный отдых», санаторно-курортных путевок, оказание материальной помощи на эти цели;

- организацию и проведение среди работников образования спартакиад «Здоровье», туристических слётов, культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;

- организацию досуга и отдыха членов Профсоюза, организацию и проведение торжественных вечеров, посвященных Международному дню учителя, Дню пожилого человека и других праздничных мероприятий, поздравления членов Профсоюза с юбилейными датами и др.;

- оказание материальной помощи членам Профсоюза, пострадавшим от несчастных случаев, стихийных бедствий, экологических катастроф

(наводнения, пожары и др.), больным с хроническими и тяжёлыми формами заболеваний, по семейным и иным обстоятельствам;

- организацию досуга детей членов Профсоюза, новогодних ёлок, представлений, праздничных мероприятий, мероприятий, связанных с организацией летнего отдыха детей, приобретение детских новогодних подарков и др.;

- подписку на газеты «Мой профсоюз», «Действие» для образовательных организаций.»

ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ

к проекту Соглашения о внесении изменений в отраслевое соглашение между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования Республики Башкортостан на 2018 - 2020 годы

Редакция Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации	Редакция Министерства образования Республики Башкортостан
<p>Пункт 4.14 изложить в следующей редакции: «Стороны рекомендуют включать в территориальные соглашения и коллективные договоры образовательных организаций предоставление:</p> <ul style="list-style-type: none">- не менее 7 дополнительных оплачиваемых выходных дней (независимо от результатов специальной оценки условий труда) помощникам воспитателей, младшим воспитателям специальных (коррекционных) групп <u>дошкольных</u> образовательных организаций;- ежегодных дополнительных отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет, работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи-инвалидами с детства независимо от возраста в удобное для работников время.	<p>Пункт 4.14 изложить в следующей редакции:</p> <p>«4.14 Стороны рекомендуют включать в территориальные соглашения и коллективные договоры образовательных организаций предоставление:</p> <ul style="list-style-type: none">- ежегодных дополнительных отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет, в удобное для них время;- отпусков без сохранения заработной платы работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи-инвалидами с детства независимо от возраста по соглашению между работником и работодателем.

И.о. министра образования
Республики Башкортостан




И.М. Мавлетбердин
2019 г.

Председатель Башкирской
республиканской организации
Профсоюза работников
народного образования и науки
Российской Федерации




С.Н. Пронина
2019 г.