



БОЙОРОК

ПРИКАЗ

« 23 » 03 2018 й. № 161 « 23 » 03 2018 г.

Об утверждении «Положения о рейтинговом мониторинге профессиональных достижений педагогических работников дошкольных образовательных учреждений в муниципальном районе Стерлибашевский район Республики Башкортостан»

В целях активизации профессионального роста педагогов дошкольных образовательных организаций, воспитательно-образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений, повышения качества работы по определению кандидатов на различные виды поощрений педагогических работников дошкольных образовательных учреждений по муниципальному району, реализации принципов открытости, состязательности, объективности при выдвижении на поощрение наградами Администрации и Совета муниципального района, Министерства образования РБ, государственными наградами Республики Башкортостан, Министерства образования и науки РФ, правительственными и государственными наградами РФ, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить «Положение о рейтинговом мониторинге профессиональных достижений педагогических работников дошкольных образовательных учреждений в муниципальном районе Стерлибашевский район Республики Башкортостан» (Приложение 1)
2. Руководителю службы мониторинга, диагностики и аналитики Спиридонову В.Н. организовать проведение рейтингового мониторинга педагогических работников дошкольных образовательных учреждений в соответствии с утвержденным положением.
3. Методисту по дошкольному образованию Ибрагимовой Р.М. организовать прием и регистрацию заявлений, изъявивших желание участвовать в рейтинговом мониторинге педагогических работников ДОУ.
4. Заместителю начальника отдела образования Вильдановой Р.Р. организовать комплекс мероприятий по ознакомлению и разъяснению данного положения среди педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций муниципального района.
5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник:

М.А.Каримов



Положение
о рейтинговом мониторинге профессиональных достижений
педагогических работников дошкольных образовательных учреждений в
муниципальном районе Стерлибашевский район Республики Башкортостан

I. Общие положения

Настоящее положение определяет:

- цели и задачи определения рейтинга педагогических работников;
- порядок определения рейтинга педагогических работников;
- критерии, по которым определяется рейтинг педагогических работников;
- механизмы определения рейтинга педагогических работников;

в муниципальном районе Стерлибашевский район Республики Башкортостан.

Участие педагогических работников в рейтинговом мониторинге профессиональных достижений педагогов ДОУ в муниципальном районе Стерлибашевский район Республики Башкортостан (далее рейтинг) добровольное.

Итогом проведения рейтинга является рейтинговая таблица профессиональных достижений педагогических работников дошкольных образовательных организаций муниципального района Стерлибашевский район (далее рейтинговая таблица).

Рейтинговый мониторинг является единственным обоснованием определения кандидатов по МР для выдвижения работников муниципального района Стерлибашевский район Республики Башкортостан кандидатов на поощрения всероссийского, регионального, муниципального уровня (гранты Главы Республики Башкортостан, гранты главы Администрации муниципального района Стерлибашевский, путевок на отдых, направление на участие в различных мероприятиях и иных видов поощрений (по квотам).

В рейтинговой таблице педагогические работники, набравшие более высокие баллы, имеют более высокий рейтинг.

Для участия в рейтинговом мониторинге педагогические работники к заявлению о согласии принять участие должны приложить письменное согласие на обработку персональных данных и опубликованию на сайте отдела образования результатов.

II. Цели и задачи определения рейтинга

Целью определения рейтинга педагогических работников ДОУ является активизация профессионального роста педагогов дошкольных образовательных организаций и определение кандидатов по МР на различные виды поощрений педагогических работников. Обеспечение целостности и системности поощрений педагогов МР.

Задачами определения рейтинга педагогических работников являются:

- выявление достойных кандидатов на получение наград различных уровней,
- активизация воспитательно-образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений
- выявление творчески работающих педагогических работников,
- поощрение за качественную работу с воспитанниками,
- реализация принципов системности, объективности, прозрачности при поощрении педагогических работников,
- определение динамики развития деятельности дошкольных образовательных учреждений,
- определение значений показателей эффективности работы дошкольных образовательных организаций в части показателей, которые можно определить на основании показателей данного мониторинга,
- мониторинг развития достижений воспитанников,
- определение качества педагогических достижений педагогов ДОУ,
- определение динамики достижений воспитанников, в группах которых работает педагог ДОУ,
- реализация принципа состязательности в процессе определения кандидата на поощрение.

Определение рейтинговой оценки деятельности педагогических работников по муниципальному району проходит в два этапа:

- 1) На уровне дошкольного образовательного учреждения;
- 2) На муниципальном уровне.

На основе этих данных определяется общий рейтинг педагогического работника на муниципальном уровне.

Положение о рейтинге педагогических работников по учреждению разрабатывается образовательной организацией самостоятельно (возможно использование данных для стимулирующих выплат).

III. Показатели определения рейтинга педагогических работников отделом образования

Рейтинг педагогических работников на муниципальном уровне определяется отделом образования по следующим показателям:

1. Результативность участия воспитанников, подготовленных педагогом ДОУ, в творческих конкурсах. По данным муниципального рейтингового мониторинга воспитательно-образовательной работы. Определяется методическим кабинетом отдела образования.

2. Активность участия работника в общественной жизни и развитии системы образования муниципального района. Определяется отделом образования, на основе баллов, проставленных начальником отдела образования,

заместителем начальника отдела образования, сотрудников методического кабинета, СИТП, СМДиА.

3. Результативность участия педагогического работника в спортивных соревнованиях, профессиональных конкурсах. Перечень устанавливается отделом образования. Определяется ОО, МБОУ ДОД ДЮСШ, МБОУ ДОД ДДТ с.Стерлибашево.

4. Удовлетворенность родителей качеством работы педагога ДОУ.

Определяется СМДиА, на основании опроса родителей.

5. Удовлетворенность учителей начальной школы достижением выпускниками ДОУ уровня развития необходимого и достаточного для успешного освоения программ начального общего образования. Определяется СМДиА, на основании опроса учителей начальных школ, данных предоставленных ДОУ.

6. Продолжительность работы педагога в дошкольных образовательных учреждениях муниципального района. Определяется СМДиА, на основании данных, предоставленных ДОУ

7. Рейтинг педагога в ОУ. Определяется дошкольным образовательным учреждением самостоятельно и итоги представляется отделу образования.

IV. Методика определения значений показателей рейтинга педагогического работника, определяемые отделом образования

Значение первого показателя «**Результативность участия в творческих конкурсах**» (a_i , где (здесь и далее) i - порядковый номер педагога в рейтинговой таблице), определяется следующим образом.

По результатам участия в каждом конкурсе, воспитанников подготовленных педагогическим работником, определяется отношение количества, набранных баллов воспитанником на конкурсе к наибольшему количеству баллов, которые он мог набрать, участвуя в данном конкурсе (балл за участие в конкурсе). Сумма, баллов за участие в конкурсах, является значением показателя результативность участия в творческих конкурсах для педагогического работника.

Значение второго показателя «**Активность участия в общественной жизни и развитии системы образования муниципального района**» (b_i) (за последние три года), определяется как сумма баллов, выставленных работниками отдела образования, состав таковых определяется приказом начальника отдела образования. Направления педагогической деятельности, оцениваемые по второму показателю:

- методические разработки и выступления в рамках районных семинаров, совещаний, конференции, круглых столов и т.д.;

- оформленные соответствующим образом и включенные в районную методическую копилку методические, дидактические, презентационные материалы и т.д.

- проведение мастер – классов, конкурсных ООД, мероприятий ДОУ;
- участие в качестве эксперта, организатора, координатора районных мероприятий;
- разработка, внесение предложений, алгоритмов, проектов нормативных актов и т.д.

Каждая единица исполнения (участия или разработки и т.д.) элементов показателя, кроме конкурсных ООД и мероприятий ДОУ оценивается в один балл. Конкурсные ООД и мероприятия ДОУ оцениваются баллами равными показателям конкурсных мероприятий.

Значение третьего показателя **«Результативность участия педагогического работника в спортивных соревнованиях, профессиональных конкурсах» (с)** определяется как сумма обратных величин занятых мест на всех соревнованиях и конкурсах, в которых участвовал педагогический работник.

Значение четвертого показателя **«Удовлетворенность родителей качеством работы педагога ДОУ» (d)**. Определяется, на основе опроса родителей и лиц их заменяющих, доля родителей удовлетворенных деятельностью педагогического работника по формированию общей культуры и предпосылок учебной деятельности, развития физических, нравственных, эстетических и личностных качеств, сохранения и укрепления здоровья детей, подготовленностью воспитанников к успешному обучению в начальной школе по каждому из вышеуказанных направлений деятельности педагогического работника. Среднее значение определенных вышеуказанным способом величин является значением показателя.

Значение пятого показателя **«Удовлетворенность учителей начальной школы достижением уровня развития необходимого и достаточного для успешного освоения программ начального общего образования выпускниками ДОУ» (e)** определяется, на основе опроса учителей начальных классов, как доля учителей, удовлетворенных деятельностью педагогического работника в направлении работы «достижение выпускниками уровня развития необходимого и достаточного для успешного освоения программ начального общего образования».

Значение шестого показателя **«Продолжительность работы педагога в дошкольных образовательных учреждениях муниципального района» (f)** определяется в годах, проработанных педагогом в муниципальном районе по состоянию на 1 января текущего года.

V. Определения рейтинга педагогических работников по дошкольному образовательному учреждению.

Каждая образовательная организация определяет рейтинг педагогического работника по методике, разработанной и принятой образовательной организацией (либо по данным стимулирующих выплат). В отдел образования предоставляется рейтинговая таблица по ДОУ, с указанием занятого места

педагогом в рейтинге по ДООУ (h_i) и количества педагогических работников в ДООУ (h_{mi}).

VI. Определение итогового рейтинга педагога (R_i).

Для определения рейтинга учителя, определяется суммарный рейтинговый балл педагогического работника по результатам мониторинга профессиональных достижений педагогического работника по формуле

$$B_i = \frac{a_i}{a_{im}} + \frac{b_i}{b_{im}} + \frac{c_i}{c_{im}} + \frac{d_i}{d_{im}} + \frac{e_i}{e_{im}} + \frac{f_i}{f_{im}} + \frac{h_{mi}}{Mh_i} \text{ где,}$$

a_i - показатель результативности участия воспитанников, подготовленных педагогом ДООУ, в творческих конкурсах, a_{im} - максимальное значение a_i по муниципальному району Стерлибашевский район;

b_i - показатель активности участия работника в общественной жизни и развитии системы образования муниципального района, b_{im} - максимальное значение b_i по муниципальному району Стерлибашевский район;

c_i - показатель результативности участия педагогического работника в спортивных соревнованиях, профессиональных конкурсах, c_{im} - максимальное значение c_i по муниципальному району Стерлибашевский район;

d_i - показатель удовлетворенности родителей качеством работы педагога ДООУ, d_{im} - максимальное значение a_i по муниципальному району Стерлибашевский район;

e_i - показатель удовлетворенности учителей начальной школы достижением воспитанниками уровня развития необходимого и достаточного для успешного освоения программ начального общего образования выпускниками ДООУ, e_{im} - максимальное значение e_i по муниципальному району Стерлибашевский район;

f_i - продолжительность работы педагога в дошкольных образовательных учреждениях муниципального района в годах, f_{im} - максимальное значение f_i по муниципальному району Стерлибашевский район;

h_i - занятое место педагогом в рейтинге по ДООУ, h_{mi} - количество педагогических работников ДООУ в котором работает педагогический работник, M - максимальное значение h_{mi} по муниципальному району Стерлибашевский район. (Величина равная $\frac{M}{h_{mi}} * h_i$ введена для приведения к одному по муниципалитету основанию рейтингов педагогических работников по ДООУ)

На основании полученных значений суммарных рейтинговых баллов педагогических работников по результатам мониторинга профессиональных достижений педагогического работника B_i , составляется рейтинговая таблица суммарных баллов (Приложение 1. Таблица Excel).

На основании вышеуказанной таблицы определяется рейтинг педагогического работника по принципу, тем больше рейтинговый балл, тем выше в рейтинг (тем ближе к началу рейтинговой таблицы находится педагогический

работник). Педагогические работники, имеющие равные баллы имеют равный рейтинг.

Итоговым протоколом рейтингового мониторинга по району является сводный протокол (Приложение 2), в котором определено место педагога в рейтинговой таблице начиная с первого места.

Все спорные моменты будут регулированы до формирования итогового протокола. Педагог имеет право ознакомиться с ходом мониторинга, право оспаривать данные и вносить изменения, при предоставлении достоверной информации о своих профессиональных достижениях.

VI. Заключительные положения

Рейтинговая таблица педагогов ДООУ размещаются на сайте отдела образования.

Общий рейтинг педагога ДООУ определяется 1 раз в учебный год по состоянию на 1 марта текущего учебного года.

Рейтинги по отдельным показателям определяются в течение 7 дней после проведения мероприятий, по которым определяется показатели рейтинга педагогов ДООУ и размещаются на сайте отдела образования.