



## Информационный листок «Скорая правовая помощь». Выпуск №5 (2016г.)

### 20 ПРИЧИН БЫТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА

- помощь и содействие в решении профессиональных проблем и вопросов трудовых правоотношений: прием и увольнение, рабочее время и время отдыха, распределение учебной нагрузки и аттестация, оплата и охрана труда и др.;
- углубление знаний, бесплатное обучение, повышение квалификации в сфере трудового законодательства, юридическая помощь;
- бесплатное индивидуальное консультирование лучших специалистов, в том числе на «Гостевой книге» сайта [www.eduprofrb.ru](http://www.eduprofrb.ru);
- бесплатное участие в интернет-вебинарах проекта WEBINAR&EDUPROFRB по самым актуальным вопросам;
- содействие профессиональному росту, поощрение участников отраслевых конкурсов профессионального мастерства;
- получение всех льгот и гарантий, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами;
- участие в разработке, заключении и контроле выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров;
- проверка и контроль профсоюзом правильности начисления заработной платы, объективности установления стимулирующих выплат;
- представление и защита профсоюзом прав и законных интересов работников и руководителей образовательных организаций в органах власти и управления, комитетах и комиссиях, в т.ч. аттестационных, комиссиях по трудовым спорам и др.
- защита работника в случае незаконных действий со стороны работодателя, рассмотрение индивидуальных трудовых споров с участием специалистов профсоюза;
- бесплатное сопровождение профсоюзными юристами дел в судах, в т.ч. по вопросам назначения досрочной пенсии, подготовка исковых заявлений, жалоб и других документов;
- защита при расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного здоровью на рабочем месте;
- материальная помощь из профсоюзной кассы в трудных жизненных ситуациях;
- материальная помощь в размере 10 МЗП семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве;
- помощь в решении вопросов социального, пенсионного, медицинского страхования, получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, оздоровление, в т.ч. для членов семьи по программам «Мать и дитя» и «Семейный отдых»;
- широкая возможность обращения в любой профсоюзный орган, свободного высказывания и отстаивания своего мнения на профсоюзных собраниях, конференциях, внесения предложений;
- участие в управлении образовательным учреждением;
- коллективная защита, взаимопомощь, сотрудничество в организациях системы образования, участие в глобальном профсоюзном движении;
- участие в профсоюзных конкурсах, спортивных мероприятиях, художественных смотрах, фестивалях и форумах;
- возможность получения льготного кредита в Кредитном союзе «Образование».

Только член профсоюза, в отличие от своего коллеги не члена профсоюза, в значительной степени защищен от увольнения по инициативе администрации, у него больше шансов сохранить свое рабочее место и учебную нагрузку.

Не член профсоюза лишает себя помощи и поддержки профсоюза и всегда остается один на один с работодателем!

Профсоюз сегодня является единственной организацией, имеющей право представлять интересы и защищать права работников и студентов!